

Psychologie in Organisationen

Sämtliche Prozesse innerhalb von Organisationen lassen sich auf ein komplexes Ineinanderwirken von Verhalten, Kognitionen, Emotionen und Interaktionen einzelner Individuen und Gruppen von Individuen zurückführen. Insbesondere in dynamischen Arbeitswelten, in denen stetige Veränderungsprozesse auch eine Quelle von Unsicherheit für das Individuum darstellen, ist ein grundlegendes Verständnis psychologischer Phänomene von großem Nutzen. Das Modul zielt darauf ab, ein solches Grundverständnis aufzubauen und für die Praxis anwendbar zu machen.

Im gecoachten Selbststudium werden die untenstehenden Themen fokussiert. Anschließend erfolgt die anwendungsorientierte Reflexion der erlernten Inhalte. Die Studierenden analysieren eine psychologische Fragestellung in ihrer eigenen oder einer selbst gewählten Organisation und erarbeiten organisationsspezifische Handlungsempfehlungen. Der Anwendungsfall wird in einer Hausarbeit ausgearbeitet und reflektiert (keine Klausur).

	Termin	Thema	Inhalt
Einführung	Montag, 15.05.2023 16:30-18:00 (online)	Überblick und Verteilung der Coaching-Einheiten	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung Psychologie in Organisationen • Überblick über Modulschwerpunkte • Einteilung in Coaching-Gruppen
Gecoachtes Selbststudium	Freitag, 16.06.2023 09:00-13:00	Persönlichkeit – Bedeutung und Messung	<ul style="list-style-type: none"> • Die Big 5 der Persönlichkeit: Messung und Relevanz • Persönlichkeitsmessung im Beruf: Sinn und Unsinn
	Freitag, 16.06.2023 14:00-18:00	Das Selbst und die soziale Identität in Organisationen	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche und soziale Identität in Organisationen • Einflussfaktoren und Konsequenzen sozialer Identität
	Samstag, 17.06.2023 09:00-13:00	Informationsverarbeitung und kognitive Verzerrungen	<ul style="list-style-type: none"> • Kognitive Verzerrungen in der Informationsverarbeitung am Arbeitsplatz • Nutzung und Vermeidung kognitiver Verzerrungen
	Freitag, 23.06.2023 09:00-13:00	Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit	<ul style="list-style-type: none"> • Motivation als Zusammenwirken von Person und Situation • Arbeitszufriedenheit und Engagement als Resultate von Bedürfniserfüllung
	Freitag, 23.06.2023 14:00-18:00	Einstellungen und Einstellungsänderung	<ul style="list-style-type: none"> • Definition und Messung von Einstellungen am Arbeitsplatz • Veränderung von Einstellungen im Veränderungsprozess
	Samstag, 24.06.2023 09:00-13:00	Gruppendynamik im digitalen Zeitalter	<ul style="list-style-type: none"> • Gruppendynamische Prozesse im Berufsalltag • Besonderheiten bei der Zusammenarbeit virtueller Teams
Anwendung		Praktische Anwendung in der eigenen Organisation	<ul style="list-style-type: none"> • Überführen der erarbeiteten Konzepte, Methoden und Instrumente auf einen Anwendungsfall in der eigenen oder einer selbst gewählten Organisation
Prüfung	Abgabe: Mittwoch, 09.08.2023	Prüfungsleistung	<ul style="list-style-type: none"> • Hausarbeit (15 Seiten): Ausarbeitung und Reflektion des Anwendungsfalls



RUHR
UNIVERSITÄT
BOCHUM

RUB