

Organisationaler Wandel (Change Management)

Bei der Gestaltung und Begleitung betrieblicher Veränderungsprozesse gilt es, die Veränderung als organisationalen Gesamtprozess zu berücksichtigen. Dies gilt insbesondere auch für die Orientierung der Mitarbeiter/innen in diesem Geschehen. Nicht selten bestehen Spannungsverhältnisse im Veränderungsprozess zwischen den Zielen, bestehenden organisationalen Strukturen und Prozessen und den verschiedenen Interessenlagen involvierter Personengruppen. Veränderungsprozesse können nur gelingen, wenn diese unter der Berücksichtigung der bestehenden Konstellationen in der Organisation durchgeführt werden. Es gilt, (Anreiz-) Strukturen, Prozesse und Interessen zu verstehen und kompetent in ein neues Gleichgewicht überführen zu überführen. Das Modul stellt verschiedene soziologische Perspektiven vor (insbesondere die strategische Organisationsanalyse und die Sensemaking Perspektive) die sich für die Analyse und Gestaltung von Veränderungsprozessen in Organisationen eignen. Diese Perspektiven werden an theoretischen Fallstudien und dann an einem Praxisfall angewendet.

	Thema	Inhalt
Einführung	Überblick über den konzeptionellen Rahmen des Moduls	<ul style="list-style-type: none"> Betrachtung von Veränderungsprozessen als Transformation eines gemischten Handlungssystems, bei dem es darum gilt, alle relevanten Aspekte organisationalen Wandels zu berücksichtigen.
Gecoachtes Selbststudium	Unternehmen als gemischte Handlungssysteme	<ul style="list-style-type: none"> Wie werden Unternehmen aus Sicht der strategischen Organisationsanalyse betrachtet und konzeptualisiert?
	Sensemaking	<ul style="list-style-type: none"> Wie lassen sich die unterschiedlichen Sichtweisen in einem Unternehmen aus einer Sensemaking Perspektive verstehen?
	Fallstudien	<ul style="list-style-type: none"> Aktuelle Beispiele von Digitalisierungsprojekten in Unternehmen, ihre Analyse und mögliche Handlungsoptionen.
	Management-Trends und ihre Rolle in Veränderungsprozessen	<ul style="list-style-type: none"> Wie lassen sich aktuelle Managementkonzepte sinnvoll in Veränderungsprozessen einsetzen? Was sind Potentiale und Grenzen?
	Die Rolle von Betriebsräten	<ul style="list-style-type: none"> Wie lässt sich die Rolle von Betriebsräten aus Sicht der strategischen Organisationsanalyse (anders) verstehen und integrieren?
Praxiswoche	Praktische Anwendung	<ul style="list-style-type: none"> Überführen der erarbeiteten Konzepte, Methoden und Instrumente auf einen Anwendungsfall für einen Praxispartner