

## Einführung Organizational Management

Das Modul bildet den gemeinsamen Auftakt der IAW-Lehrstühle und soll sowohl ein gemeinsames Basisverständnis über relevante Konstrukte sichern, auf dem die weiterführenden Module aufbauen, als auch die Kooperation und das Teamklima in der Studienkohorte fördern.

	Thema	Inhalt
Ziele	Lehr-Lernziele	Es geht darum, dass die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ein gemeinsames Begriffsverständnis entwickeln und im Verlauf ihres Studiums Teamarbeit für innovative Problemlösungen gewinnbringend nutzen können.
Kompetenzen	Kompetenzen	Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sollen nach Abschluss des Moduls: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterschiedliche wissenschaftliche Perspektiven auf einen Gegenstandsbereich kennen und den jeweiligen Nutzen dieser Perspektiven für die praktische Problemlösung einordnen können</li> <li>• Den Mehrwert eines interdisziplinären Zugangs zum Thema betriebliche Veränderung erkennen und benennen können</li> <li>• Arbeitsorte und Forschungsperspektiven aufeinander beziehen können</li> <li>• Die kooperativen Fähigkeiten zum gemeinsamen interdisziplinären Problemlösen aktivieren und weiterentwickeln</li> </ul>
Lernformen	Praktische Anwendung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Im Zentrum stehen Begehungen, Lehrgespräche, Präsentationen, praktische Übungen zum projektorientierten Arbeiten in Kleingruppen</li> </ul>