

Führung und Führungskräfteentwicklung

Bei der Gestaltung und Begleitung betrieblicher Veränderungsprozesse haben Führungskräfte eine Schlüsselrolle inne. Sie sind sowohl für die betriebliche Veränderung als Gesamtprozess als auch für die Orientierung der Mitarbeiter/innen in diesem Geschehen verantwortlich. Nicht selten stehen sie dabei in einem Spannungsfeld, Entwicklungsprozesse für sich selbst vollziehen und Veränderungen gegenüber anderen vertreten zu müssen. Daher kommt es auf die Auseinandersetzung mit der Führungsrolle im Veränderungsprozess, auf die angemessene Auswahl von Führungsansätzen und den professionellen Einsatz von dialogischen Führungsinstrumenten an. Es geht darum, Aufgaben- und Mitarbeiterorientierung als integrativen Führungsauftrag zu verstehen und kompetent umsetzen zu können.

	Thema	Inhalt
Einführung	Überblick über den konzeptionellen Rahmen des Moduls	<ul style="list-style-type: none"> • Einordnung der Führungsaufgaben in den Kontext der betrieblichen Veränderung und Verantwortungsübernahme
Gecoachtes Selbststudium	Führung im betrieblichen Veränderungsprozess	<ul style="list-style-type: none"> • Wie wird Führung in unterschiedlichen Ansätzen des Change Management gesehen und konzeptualisiert?
	Dialogische Führungsinstrumente	<ul style="list-style-type: none"> • Auf welches Repertoire an Instrumenten können Führungskräfte zurückgreifen? Wie werden diese sinnvoll eingesetzt?
	Gesprächssimulation: Training schwieriger Mitarbeitergespräche	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Führungserfahrung lässt sich aus der Simulation von Mitarbeitergesprächen ziehen? • Welchen Wert haben Simulationen für die Führungskräfteentwicklung?
	Typische Führungsansätze für die Begleitung von Veränderungsprozessen?	<ul style="list-style-type: none"> • Wie lassen sich Ansätze transaktionaler und transformationaler Führung sinnvoll miteinander verzahnen?
	Neueste Führungsansätze zur Stärkung der betrieblichen Veränderung	<ul style="list-style-type: none"> • Empowerment und demokratische Organisation – ein Ansatz für alle Unternehmen?
	Führung und Gesunderhaltung	<ul style="list-style-type: none"> • Wie lassen sich Aufgaben- und Mitarbeiterorientierung in Einklang bringen? Welche Verantwortung hat die Führungskraft für die Gesunderhaltung der Mitarbeiter? (Dr. Thomson/Dr. Pundt, baua*)
Praxiswoche	Praktische Anwendung	<ul style="list-style-type: none"> • Überführen der erarbeiteten Konzepte, Methoden und Instrumente auf einen Anwendungsfall für einen Praxispartner

*Das Modul findet in Kooperation mit der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (baua) statt.