

Προφίλ έργου

Τίτλος έργου:	Implementation of an instrument to analyze and develop competencies (INKAS)
Χρηματοδότηση:	Ευρωπαϊκή Επιτροπή 75%
Πρόγραμμα:	Πρόγραμμα για τη Διά Βίου Μάθηση
Υποπρόγραμμα:	Leonardo DaVinci μεταφορά της καινοτομίας
Διάρκεια:	Οκτώβριος 2011 - Σεπτέμβριος 2013

Χώρες Υλοποίησης: Βουλγαρία, Ουγγαρία, Ελλάδα, Ισπανία, Ιταλία και Γερμανία

Ευρωπαϊκή Επιτροπή & Εθνική Αρχή



Δικαιούχος & Συντονιστής έργου



Ruhr-Universität Bochum
Institut für Applied Work Science
Επικεφαλής έργου: Dr. Martin Kröll
Tel.: 0049 (0) 234/32-23293
email: martin.kroell@rub.de

Εταίροι του Έργου



Activa BV (Ολλανδία)

Entwicklungs- und Betriebsgesellschaft der Stadt Bocholt – EWIBO (Γερμανία)

Gabrovska Targovsko – promishlena Palata (Βουλγαρία)

Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara (Ουγγαρία)

Activa Prospect Research & Solutions, S.L. (Ισπανία)

EUROCULTURA (Ιταλία)

ηνίοχος ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ (Ελλάδα)

Το πλήρες προφίλ του έργου (Project No.: DE/11/LLP-LdV/TOI/147447) μπορείτε να διαβάσετε online (Γερμανικά/Αγγλικά) στη Βάση Δεδομένων Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων ADAM:
<http://www.adam-europe.eu/adam/project/view.htm?prj=8572>

Εταίρος του ερευνητικού έργου στην Ελλάδα



ηνίοχος ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ – Νικόλαος Ραπτάκης και ΣΙΑ Ο.Ε.
Καλησπερίδων 16, 71307 Ηράκλειο Κρήτης
Τηλ./Φαξ (0030) 2810 282886, www.eniochos.com
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Δρ. Νικόλαος Ραπτάκης
Κινητό: (0030) 694 6072142, email: nikolaos.raptakis@eniochos.com
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ & ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΥ: Αθανάσιος Βούρλας
Κινητό: (0030) 694 8111941, email: athanasios.vourlas@eniochos.com

Ταυτότητα εγγράφου

INKAS The Project at a glance - ΣΥΝΤΟΜΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΕΡΓΟΥ | ΠΡΩΤΟΤΥΠΟ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ
Σύνταξη, επιμέλεια: Αθανάσιος Βούρλας, ηνίοχος ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ - Ηράκλειο Κρήτης | Ηράκλειο, Κρήτης Μάρτιος 2012

INKAS | Project Short Info (ELL) | Rev. 00 | 11/2012



EU-International Project «Implementation of an instrument to analyze and develop competencies»
ΕΕ-Διεθνές Έργο «Εφαρμογή Εργαλείου INKAS για την ανάλυση και ανάπτυξη επαγγελματικών ικανοτήτων»

The Project at a glance

ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΕΡΓΟΥ



Ηράκλειο-Κρήτης, Μάρτιος 2012



Νέες Προσεγγίσεις για Νέες Προκλήσεις

Ως αποτέλεσμα της χειρότερης οικονομικής κρίσης μετά τον Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο, η ανεργία σημειώνει τα τελευταία χρόνια ραγδαία αύξηση σε πολλές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ιδιαίτερα πλήττονται οι χώρες της νότιας και νοτιοανατολικής Ευρώπης. **Στην Ολλανδία, ωστόσο, οι δείκτες ανεργίας παρουσιάζονται ως οι χαμηλότεροι σε επίπεδο Ε.Ε. καθώς επιτυγχάνεται γρήγορη επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας.** Οι Δήμοι της Ολλανδίας προχώρησαν με επιτυχία στην εφαρμογή της «Μεθόδου Αξίας Αποδοχών» (Loonwaarde Methodiek-LWM) ως μέσου επανένταξης ανέργων στην αγορά εργασίας στη βάση της παραδοχής **«Όσο πιο γρήγορη είναι η επανένταξη, τόσο λιγότερο επιβαρύνονται τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης».**

Τι είναι η Loonwaarde Methodiek-LWM;

Αναπτύχθηκε από το Πανεπιστήμιο του Groningen (Ολλανδία) σε συνεργασία με συμβουλευτικούς οργανισμούς

Χαρακτηριστικά

Μέθοδος για τον προσδιορισμό αντικειμενικής «αξίας αποδοχών»

Βελτίωση και προσαρμογή των δεξιοτήτων των εργαζομένων στις ανάγκες μιας θέσης εργασίας μέσω της αξιολόγησης και της ανάπτυξης αναγκαίων δεξιοτήτων

Τακτικός έλεγχος από ανεξάρτητο ερευνητικό ινστιτούτο για την εγκυρότητα των αποτελεσμάτων της

Πάνω από 4.000 επιτυχίες εφαρμογές στην Ολλανδία

Αρχές

Διάλογος μεταξύ της διοίκησης και του προσωπικού με την υποστήριξη επαγγελματιών συμβούλων

Εστίαση στα δυνατά σημεία ενός εργαζομένου και εξερεύνηση δυναμικού βελτίωσης των δεξιοτήτων του

Ευθυγράμμιση των ατομικών δεξιοτήτων με τις ανάγκες της συγκεκριμένης θέσης εργασίας

Εξάλειψη των κινδύνων στιγματισμού και κοινωνικού αποκλεισμού

Ομάδες-Στόχοι

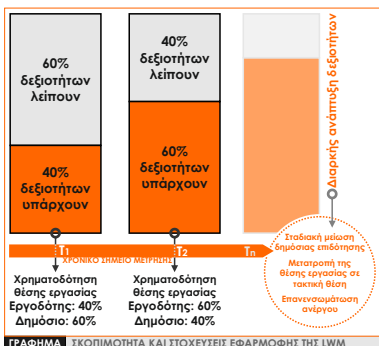
Κατηγορίες εργατικού δυναμικού που θεωρούνται ως επιλέξιμες επιχορήγησης για επανένταξη (π.χ. γυναίκες που επιστρέφουν, μακροχρόνια και μεγάλης ηλικίας άνεργοι)

Δυσνητικοί εργοδότες (επιχειρήσεις/οργανισμοί), που είναι πρόθυμοι να προσφέρουν απασχόληση σε άτομο, το οποίο έχει αρχικά μόνο μέρος των αναγκαίων δεξιοτήτων για συγκεκριμένη θέση εργασίας

Γραφεία ευρέσεως εργασίας που επιθυμούν να λαμβάνουν τακτική ενημέρωση για το υπολογισμένο ποσό και την καθορισμένη διάρκεια της επιδότησης αποδοχών

Εργαλείο συστηματικής διαχείρισης της ανεργίας και εξορθολογίκευσης των διαθέσιμων πόρων των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης με προσανατολισμό στη γρήγορη επανένταξη των ανέργων.

LWM: Οφέλη για τα κοινωνικά συστήματα



- Οι δημόσιοι φορείς διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού συνοδεύουν τις ομάδες-στόχους αποτελεσματικά και αποδοτικά κατά τη διαδικασία επανένταξής τους στην αγορά εργασίας
- Οι εργοδότες λαμβάνουν ουσιαστική υποστήριξη κατά την πρόσληψη και την κατάρτιση των υπαλλήλων τους, έχοντας την ευκαιρία να αυξήσουν την παραγωγικότητα και την ικανοποίηση των εργαζομένων τους
- Ο αντικειμενικός καθορισμός αναγκαίων δεξιοτήτων δημιουργεί τη βάση ενός αξιόπιστου προγραμματισμού ανάπτυξης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού
- Η επιδότηση θέσεων εργασίας γίνεται στοχευμένα και η αποτελεσματικότητα της καθίσταται μετρήσιμη για κάθε θέση εργασίας

INKAS: Κίνητρο του έργου

Η επιτυχής εφαρμογή της LWM στην Ολλανδία αποτέλεσε επαρκή λόγο για τους εταίρους του έργου «INKAS» να εστιάσουν προσεκτικότερα στον ολλανδικό τρόπο αντιμετώπισης της ανεργίας:

Πόσο και με ποιά μέσα είναι δυνατή η ταχεία επανένταξη και ενσωμάτωση κατηγοριών ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας;

Σε ποιο βαθμό μπορεί η εφαρμογή της LWM να βελτιώσει την απασχολησιμότητα;

Μπορεί η LWM να έχει την ίδια επιτυχία που γνωρίζει στην Ολλανδία και στις χώρες των εταίρων του έργου;

INKAS: Στόχοι & ενέργειες

Δημιουργία ενός πανευρωπαϊκού ερευνητικού δικτύου για:

- την ανάλυση της εφαρμοσιμότητας της LWM στη χώρας των εταίρων του έργου και
- την προσαρμογή της μεθόδου στις ιδιαιτερότητες κάθε χώρας

Προσφορά χωρίς κόστος σε εταιρείες/οργανισμούς, που θα συμμετέχουν, ενός αξιόπιστου εργαλείου μέτρησης και ανάπτυξης δεξιοτήτων ανθρώπινου δυναμικού

Ανάπτυξη ενός πανευρωπαϊκά εμπορεύσιμου συμβουλευτικού προϊόντος

INKAS: Ευρωπαϊκή αντίληψη του έργου

Προσέγγιση από την Ολλανδία

Ανάπτυξη και εφαρμογή της «LWM-Loonwaarde Methodiek»

LWM: Μέσο αξιολόγησης και ανάπτυξης επαγγελματικών ικανοτήτων προσανατολισμένο στο διάλογο

Στόχος: Αξία αποδοχών, αξιολόγηση των ικανοτήτων και δυναμικού βελτίωσης

Οι ομάδες-στόχοι: Άτομα που απασχολούνται σε επιδοτούμενη / κανονική απασχόληση και άνεργοι

Αποτελέσματα: Αποτελεσματική και Αποδοτική διαχείριση των οικονομικών πόρων και ταχεία επανένταξη στην αγορά εργασίας

Θετικά αποτελέσματα

Μεταφορά στις χώρες της ΕΕ

Στοχευμένη ανάπτυξη και βελτίωση δεξιοτήτων και ικανοτήτων

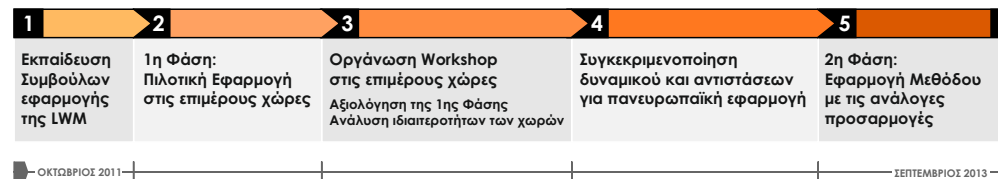
Βελτίωση της απασχολησιμότητας

Γρήγορη, αποδοτική και αποτελεσματική επανένταξη στην αγορά εργασίας

Πρόσβαση στη διά βίου μάθηση

Συντήρηση και ανακούφιση των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης

INKAS: Κύρια Βήματα εφαρμογής έργου



INKAS: Οργάνωση Workshop στην Ελλάδα

Ο εταίρος του έργου στην Ελλάδα διοργανώνει **Workshop** στις **18, 19 και 20 Απριλίου 2012** στο **Ηράκλειο Κρήτης*** για την υλοποίηση του έργου στην Ελλάδα. Θα συμμετέχουν ειδήμονες καθώς και εκπρόσωποι δημοσίων οργανισμών και εταιρειών του ιδιωτικού τομέα. Σκοπός είναι η ανταλλαγή εμπειριών και απόψεων ως input για την ανάλυση της εφαρμοσιμότητας της μεθόδου στο ελληνικό εργασιακό περιβάλλον.

* Θα υπάρξει ανακοίνωση του προγράμματος καθώς και σχετικό δελτίο τύπου.

ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
WORKSHOP
18-20/04/2012
HERAKLION-CRETE