



Am Institut für Arbeitswissenschaft (IAW) der Ruhr-Universität Bochum sind für das Verbundprojekt „Kompetenzorientiertes Unternehmenscoaching für ein nachhaltiges Kompetenzmanagement in KMU (4C4Learn)“ im BMBF-Förderschwerpunkt „Betriebliches Kompetenzmanagement im demografischen Wandel“ schnellstmöglich

### **mehrere Stellen als wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter**

zu besetzen. Die Stellen sind befristet bis zum 28.02.2017. Die Tätigkeiten (Entgeltgruppe E13 TV-L) können in Vollzeit oder Teilzeit ausgeführt werden.

In dem zu bearbeitenden Projekt wird Expertise gefordert in der Kompetenzdiagnostik, der Personal- und Organisationsentwicklung, der IT-basierten Umsetzung von Kompetenzlandkarten und der Projektkoordination in Zusammenarbeit mit der Konsortialführung (Prof. Dr. Uta Wilkens).

Das IAW sucht Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler mit einem Studienabschluss (Master/Diplom) aus folgenden Feldern: Betriebswirtschaftslehre, Soziologie, Sozialwissenschaften, angewandte Informatik oder Psychologie. Das Projektteam soll interdisziplinär zusammengesetzt werden und sich in den individuellen Expertisen ergänzen.

Einstellungsvoraussetzungen für Bewerberinnen und Bewerber sind:

- Prädikatsexamen (Diplom oder Master)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der qualitativen oder quantitativen Sozialforschung
- Fähigkeit zur Gestaltung des Forschungs-Praxis-Dialogs

Darüber hinaus sollten Fähigkeiten und Kenntnisse aus mindestens einem der folgenden Gebiete nachgewiesen sein:

- Organisations- und Personalentwicklung in Unternehmen oder Verwaltungen
- Didaktisch-konzeptionelle Entwicklung und Durchführung von Trainings- und Workshopeinheiten
- Kompetenzerfassung (Diagnostik)
- Sozio-technisches Design (Informationstechnik)
- Prozessmanagement unter Berücksichtigung von Kompetenzaspekten
- Erfahrungen im Management von Verbundprojekten

Die Inhaber der IAW-Lehrstühle (Prof. Dr.-Ing. Thomas Herrmann, Prof. Dr. Heiner Minssen, Prof. Dr. Uta Wilkens) werden das Projektteam gemeinschaftlich leiten.

Ansprechpartnerin bei Fragen zum Projekt ist die wissenschaftliche Mitarbeiterin Frau Nicole Sprafke (nicole.sprafke@rub.de).

Wir wollen an der Ruhr-Universität Bochum besonders die Karrieren von Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, fördern und freuen uns daher sehr über Bewerberinnen. Auch die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und gleichgestellter Bewerber und Bewerberinnen sind herzlich willkommen.

Bewerbungen sollten neben Lebenslauf (ohne Lichtbild), Zeugnissen, ggf. Publikations- und Vortragsverzeichnissen das individuelle Fähigkeitsprofil und den präferierten Umfang der Arbeitszeit ausweisen. Bewerbungen sind bis zum 03.03.2014 erbeten (postalisch oder Email):

Ruhr-Universität Bochum  
Institut für Arbeitswissenschaft  
**Lehrstuhl Informations- und Technikmanagement**  
**Prof. Dr.-Ing. Thomas Herrmann**  
[thomas.herrmann@rub.de](mailto:thomas.herrmann@rub.de)  
Gebäude NB 1/70  
Universitätsstr. 150  
44780 Bochum  
<http://www.imtm-iaw.rub.de/>

Ruhr-Universität Bochum  
Institut für Arbeitswissenschaft  
**Lehrstuhl Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung**  
**Prof. Dr. Heiner Minssen**  
[heiner.minssen@rub.de](mailto:heiner.minssen@rub.de)  
Gebäude NB 1/30  
Universitätsstr. 150  
44780 Bochum  
<http://www.aog.rub.de/index.html>

Ruhr-Universität Bochum  
Institut für Arbeitswissenschaft  
**Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal**  
**Prof. Dr. Uta Wilkens**  
[uta.wilkens@rub.de](mailto:uta.wilkens@rub.de)  
Gebäude NB 1/170  
Universitätsstr. 150  
44780 Bochum  
<http://www.rub.de/aup>